



รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา
ครั้งที่ 4/2554

วันพุธที่ 22 มิถุนายน 2554
ณ ห้องประชุมอินทนิล 1 ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | ประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผศ.อุดมวิชัย พลเยี่ยม) | กรรมการ |
| 3. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ผศ.พัชรินทร์พร ภู่อภิสิตธิ์) | กรรมการ |
| 4. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (ดร.สุรเชษฐ เดชทุ่ง) | กรรมการ |
| 5. ผศ.ทรงสิริ วิชิรานนท์ | กรรมการ |
| 7. อาจารย์ธานี สுகนระชาติ | กรรมการ |
| 8. นางวันดี ช่วยประยูรวงศ์ | กรรมการ |
| 9. นางสุจินดา รังสิกรรพุม | เลขานุการ |
| 10. นางสาวอรอุมา มุ่งเจียกกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางสาวรุจิรา จันท์สุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. ผศ.บุญธรรม พรเจริญ | ติตราชการ |
| 2. อาจารย์พงษ์ศักดิ์ จตุรนาคากุล | ติตราชการ |

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและได้ดำเนินการเข้าสู่ระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

เรื่องที่ประชุม		ที่ประชุม/มติ	
<p>ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</p> <p>1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง</p> <p>1) รายการข้อบังคับ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ที่ประสงค์จะปรับปรุงแก้ไข</p> <p>รายการข้อบังคับ ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ที่ประสงค์จะปรับปรุงแก้ไข</p>			
ลำดับ	ชื่อข้อบังคับ/ระเบียบ	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงแก้ไข (ระบุข้อ และเนื้อหาที่ต้องการแก้ไข)	เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข
1.	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2550	ยกเลิกระเบียบเดิมทั้ง 2 ฉบับ และยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยวารสารวิชาการและวิจัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ.	1. เพิ่มคณะกรรมการจัดทำวารสารฯ การจัดพิมพ์และเผยแพร่วารสารฯ และการพัฒนาคุณภาพวารสารฯ 2. กำหนดการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดทำวารสาร ดังนี้ บรรณาธิการ ผู้ช่วยบรรณาธิการ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกองบรรณาธิการ และเจ้าหน้าที่ประจำกองบรรณาธิการ โดยให้คณะ/หน่วยงาน สามารถใช้ระเบียบนี้ได้เหมือนกัน
2.	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2553	ยกเลิกระเบียบเดิมทั้ง 2 ฉบับ และยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิประจำวารสารวิชาการและวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553	
3.	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ.	ยกร่างใหม่	เพื่อยกร่างระเบียบนี้เพื่อ สนับสนุนการทำวิจัย การตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย ซึ่งมหาวิทยาลัยอื่น ๆ โดยเฉพาะในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ส่วนใหญ่ได้ประกาศใช้แล้ว และถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงานวิจัยของบุคลากร
4.	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. 2547	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. หมวดที่ 4 การรายงานผลดำเนินการวิจัย แก้ไขเป็น การติดตามและการรายงานผลการดำเนินการวิจัย และเพิ่มหมวดที่ 5 กรรมสิทธิ์และการเผยแพร่ผลงานวิจัย	1. การดำเนินงานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดซึ่งเป็นประเด็นความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย 2. เพื่อกำหนดการเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ผลการวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัย 3. ระเบียบเดิมเป็นระเบียบที่ใช้ในสถาบันฯ ก่อนเป็นมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- รับทราบ

เรื่องที่ประชุม				ที่ประชุม/มติ
ลำดับ	ชื่อข้อบังคับ/ระเบียบ	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงแก้ไข (ระบุข้อ และเนื้อหาที่ต้องการแก้ไข)	เหตุผลในการปรับปรุงแก้ไข	
5	ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ว่าด้วยการโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในสถาบัน พ.ศ. 2545	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดหารายได้จากการบริการวิชาการ พ.ศ.	1. เพื่อเป็นการสนองนโยบายมหาวิทยาลัย และเป็นกลไกสำคัญที่สนับสนุนภารกิจบริการวิชาการแก่สังคมและการหารายได้ 2. เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนและกระตุ้นให้หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรมีแนวทางในการบริหารงานบริการวิชาการ	
6	ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551	จัดทำเป็นระเบียบใหม่หรือเป็นประกาศภายใต้ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การออกประกาศฉบับนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	

2) การให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนาของ กฟผ.

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้จัดสรรงบประมาณจำนวนหนึ่งสนับสนุนให้เกิดการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ขึ้นในประเทศ โดยให้การสนับสนุนผ่านการดำเนินงานของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิจัยภายในประเทศเป็นหลัก เพื่อให้การดำเนินงานวิจัยและพัฒนาในประเทศขยายตัวขึ้นตามนโยบายของรัฐและสอดคล้องกับกรอบงานวิจัย ให้กับกลุ่มนักวิจัยในประเทศที่มารับงานวิจัยด้วยการสนับสนุนทุนของ กฟผ. ทั้งนี้ กฟผ. ให้ทุนสนับสนุนต่อข้อเสนอโครงการวิจัยที่เหมาะสมและมีโอกาสขยายผลให้เกิดประโยชน์ต่อกิจการไฟฟ้าหรือส่วนรวม ซึ่งทางผู้บริหารของ กฟผ. ได้เข้าร่วมจัดประชุมเพื่อชี้แจงถึงนโยบายการให้ทุนสนับสนุนการวิจัย กับนักวิจัยของ มทร.พระนคร เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2554 ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมเฟื่องเพชร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.พระนคร

3) งาน“สี่สรรพธรรมไม้ เทิดไต้บรมราชินีนาถ มหัตศจรรย์มะพร้าวไทย เฉลิมพระเกียรติ”

3.1 THEME ของงานคือ “มะพร้าวพิชแห่งชีวิต เสริมสร้างเศรษฐกิจไทย ก้าวไกลสู่ครัวโลก”

3.2 การจัดนิทรรศการแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ 1) เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ 2) มะพร้าวกับวิถีไทย 3) เทคโนโลยีการผลิต การแปรรูป ผลิตภัณฑ์ สิ่งประดิษฐ์ การตลาดและการส่งออก ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อ การจัดนิทรรศการ 25 เรื่อง จาก 13 หน่วยงาน โดยในที่นี้ จะมีหน่วยงานต่างๆ และมหาวิทยาลัยเพียง 4 แห่ง คือ (1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร หัวข้อ “ผลิตภัณฑ์อาหาร” (2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หัวข้อ “การแปรรูปน้ำมะพร้าวอ่อนเป็นยา” (3) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หัวข้อ “การใช้ประโยชน์จากเศษวัสดุกะลามะพร้าวเพื่อนำมาผลิตพลังงานไฟฟ้าและถ่านกัมมันต์ (4) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ หัวข้อ “ประโยชน์ของน้ำมะพร้าวอ่อน” และ ๔) ความหลากหลายทางสายพันธุ์

3.3 การจัดประกวดแข่งขันและประชาสัมพันธ์ โดยจัดประกวด 7 ชนิด 9 ประเภท และการแข่งขันอีก 6 กิจกรรม สำหรับการประชาสัมพันธ์ กำหนดไว้ 6 ช่องทาง

เรื่องที่ประชุม	ที่ประชุม/มติ									
<p>3.4 การจัดสถิติ การแปรรูป และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว โดยกำหนดกิจกรรมสถิติ ๘ กิจกรรม และกิจกรรมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ๒๐ ร้านค้า</p> <p>4. การดำเนินงาน จะจัดงานแถลงข่าวในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และกำหนดการประชุมครั้งต่อไปคือ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔</p> <p>5. สถาบันวิจัยและพัฒนา ดำเนินการจัดนิทรรศการ หัวข้อ “ผลิตภัณฑ์อาหารจากมะพร้าว” ในพื้นที่ ๓ x ๓ เมตร (๙ ตารางเมตร)</p>										
<p>1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้ง</p> <p>ผลการปฏิบัติตามมติ การประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2554</p> <table border="1" data-bbox="108 674 1155 1435"> <thead> <tr> <th data-bbox="108 674 603 712">วาระ/มติ</th> <th data-bbox="603 674 963 712">ผลการดำเนินงาน</th> <th data-bbox="963 674 1155 712">ผู้ดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="108 712 603 1144"> <p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>4.1 ท่างหุ้นส่วนจำกัด เซิร์ช แม็กกาซีน เสนอจัดทำหนังสือให้มหาวิทยาลัย</p> <p>มติ : เอกสารที่ควรให้บริษัทจัดทำคือเอกสารข่าวรายเดือนของ สวพ. โดยให้นำเสนอผู้บริหารระดับสูงก่อนดำเนินการ</p> <p>4.2 ขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับร้านค้า Online</p> <p>มติ : มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นัดหมายและสอบถามความต้องการของผู้ประกอบการ และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป</p> </td> <td data-bbox="603 712 963 1144"> <p>ปรึกษาผู้บริหารแล้ว มีความเห็นว่ามีมหาวิทยาลัยควรจัดทำเอง</p> <p>ได้เชิญคุณลัดดา วงศ์ทองเหลือง เจ้าของธุรกิจร้าน Kieten for you มาพบและขอรายละเอียดของร้าน เพื่อให้ความช่วยเหลือแล้ว แต่ยังไม่ได้รับรายละเอียดที่ขอไป</p> </td> <td data-bbox="963 712 1155 1144"> <p>ผอ.สวพ.</p> <p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="108 1144 603 1435"> <p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>5.9 การสอนออกอากาศการศึกษาทางไกล รายการ “ก้าวไกลกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร” จำนวน 8 ตอน/ภาค</p> <p>มติ : รับทราบ มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นำเสนอรายงานในการประชุมครั้งต่อไป</p> </td> <td data-bbox="603 1144 963 1435"> <p>ขณะนี้ได้บันทึกเทปรายการแล้ว 6 ตอน</p> </td> <td data-bbox="963 1144 1155 1435"> <p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p> </td> </tr> </tbody> </table>	วาระ/มติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินงาน	<p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>4.1 ท่างหุ้นส่วนจำกัด เซิร์ช แม็กกาซีน เสนอจัดทำหนังสือให้มหาวิทยาลัย</p> <p>มติ : เอกสารที่ควรให้บริษัทจัดทำคือเอกสารข่าวรายเดือนของ สวพ. โดยให้นำเสนอผู้บริหารระดับสูงก่อนดำเนินการ</p> <p>4.2 ขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับร้านค้า Online</p> <p>มติ : มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นัดหมายและสอบถามความต้องการของผู้ประกอบการ และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ปรึกษาผู้บริหารแล้ว มีความเห็นว่ามีมหาวิทยาลัยควรจัดทำเอง</p> <p>ได้เชิญคุณลัดดา วงศ์ทองเหลือง เจ้าของธุรกิจร้าน Kieten for you มาพบและขอรายละเอียดของร้าน เพื่อให้ความช่วยเหลือแล้ว แต่ยังไม่ได้รับรายละเอียดที่ขอไป</p>	<p>ผอ.สวพ.</p> <p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p>	<p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>5.9 การสอนออกอากาศการศึกษาทางไกล รายการ “ก้าวไกลกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร” จำนวน 8 ตอน/ภาค</p> <p>มติ : รับทราบ มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นำเสนอรายงานในการประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ขณะนี้ได้บันทึกเทปรายการแล้ว 6 ตอน</p>	<p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p>	- รับทราบ
วาระ/มติ	ผลการดำเนินงาน	ผู้ดำเนินงาน								
<p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>4.1 ท่างหุ้นส่วนจำกัด เซิร์ช แม็กกาซีน เสนอจัดทำหนังสือให้มหาวิทยาลัย</p> <p>มติ : เอกสารที่ควรให้บริษัทจัดทำคือเอกสารข่าวรายเดือนของ สวพ. โดยให้นำเสนอผู้บริหารระดับสูงก่อนดำเนินการ</p> <p>4.2 ขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับร้านค้า Online</p> <p>มติ : มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นัดหมายและสอบถามความต้องการของผู้ประกอบการ และรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ปรึกษาผู้บริหารแล้ว มีความเห็นว่ามีมหาวิทยาลัยควรจัดทำเอง</p> <p>ได้เชิญคุณลัดดา วงศ์ทองเหลือง เจ้าของธุรกิจร้าน Kieten for you มาพบและขอรายละเอียดของร้าน เพื่อให้ความช่วยเหลือแล้ว แต่ยังไม่ได้รับรายละเอียดที่ขอไป</p>	<p>ผอ.สวพ.</p> <p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p>								
<p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>5.9 การสอนออกอากาศการศึกษาทางไกล รายการ “ก้าวไกลกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร” จำนวน 8 ตอน/ภาค</p> <p>มติ : รับทราบ มอบ ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง นำเสนอรายงานในการประชุมครั้งต่อไป</p>	<p>ขณะนี้ได้บันทึกเทปรายการแล้ว 6 ตอน</p>	<p>ดร.สุรเชษฐ์ เดชพึ่ง</p>								
<p>ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2554</p>	- รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีแก้ไข									
<p>ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง</p> <p>3.1 ร่างระเบียบ มทร.พระนคร ว่าด้วยวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร พ.ศ. ...</p>	- มอบ ผศ.อุดมวิทย์ พลเยี่ยม ดำเนินการปรับร่างระเบียบ และปรึกษาคุณอนันต์ โรจนตันติกุล กองบริหารงานบุคคล									

เรื่องที่ประชุม	ที่ประชุม/มติ
<p>ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>4.1 นโยบายตัวบ่งชี้เฉพาะและเป้าหมายคุณภาพของ สวพ. ปีการศึกษา 2554</p> <p>4.2 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยกองทุนเพื่อการวิจัย พ.ศ. ...</p> <p>4.3 ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา</p>	<p>- เห็นชอบ</p> <p>- เห็นชอบโดยปรับเนื้อหาบางส่วน มอบ ผศ.พัชรินทร์พร ภู่อภิสิตธิ์ และ ผศ.อุดมวิทย์ พลเยี่ยม ตรวจสอบรายละเอียดของระเบียบ และปรึกษาคุณอนันท์ โรจนตันติกุล กองบริหารงานบุคคล</p>
<p>ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ</p> <p>5.1 ผลการดำเนินงาน สวพ. ประจำเดือน พฤษภาคม 2554</p> <p>1. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำผลิตภัณฑ์เบเกอร์รี่ บ้านห้วยทรายใต้ จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ 9 – 11 พฤษภาคม 2554 โดยศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และผู้จัดการคลินิกเทคโนโลยี มทร.พระนคร ในรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการผลิตผลิตภัณฑ์เบเกอร์รี่ โดยวิทยากรได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ นางสาวอินท์ธิมา หิรัญอุครวงศ์ นางสาวชนิดา ประจักษ์จิตร และนางสาวเจนจิรา บ.ป.สูงเนิน มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 35 คน กิจกรรมการฝึกอบรมประกอบด้วย การทำขนมปังไส้ต่าง ๆ การทำขนมปังลูกเกด การทำเค้กชิฟฟอนใบเตย และการทำแยมโรล</p> <p>2. สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างนักวิจัยมืออาชีพ ระหว่างวันที่ 23-25 พฤษภาคม 2554 ณ ห้องประชุมพีพัฒนา โดยรองอธิการบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ การจัดโครงการฯครั้งนี้เป็นการให้ความรู้ เรื่ององค์ความรู้และผลงานวิจัยสู่การพัฒนาผลงานวิชาการ ซึ่งได้รับเกียรติจาก คุณภูสิติ์ พลายนพบุ บรรณาธิการสำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์ เป็นวิทยากรให้ความรู้ และหัวข้อเทคนิคการเขียนบทความวิจัย/บทความวิชาการ โดยรองศาสตราจารย์นภลัย สุวรรณธาดา และ รองศาสตราจารย์ธิดา โมกสิกรัตน์ จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เป็นวิทยากรให้ความรู้ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย อาจารย์/นักวิจัย ของมหาวิทยาลัย จาก 6 คณะ รวม 32 คน</p> <p>3 ศูนย์คลินิกเทคโนโลยีสถาบันวิจัยและพัฒนา และศูนย์คลินิกเทคโนโลยีชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เข้าร่วมแสดงผลงานคลินิกเทคโนโลยี ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้วย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม” โดยคลินิกเทคโนโลยี</p>	<p>- รับทราบ</p>

เรื่องที่ประชุม	ที่ประชุม/มติ
<p>มทร. พระนคร ได้จัดแสดงผลงานเรื่อง การสร้างมูลค่าเพิ่มจากป่านศรนารายณ์ และการสร้างมูลค่าเพิ่มจากผักตบชวา เมื่อวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2554 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุมให้ความสนใจผลงาน ดังกล่าวเป็นจำนวนมาก</p> <p>4. ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เข้าร่วมการประเมินผลการดำเนินงาน รอบ 24 เดือน โครงการบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา เครือข่ายภาคกลางตอนล่าง ในวันที่พฤหัสบดีที่ 26 พฤษภาคม 2554 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อุดมวิเศษ พลเยี่ยม และ ดร.สุรเชษฐ เดชฟุ้ง ได้ร่วมนำเสนอผู้รับการบ่มเพาะ ระดับ Start-up จำนวน 1 ราย คือ นายอาทิตย์ โมระนิธิสวัสดิ์ น้ำผัดไทยพร้อมปรุง และนำเสนอผู้เข้ารับการบ่มเพาะที่เสนอชื่อใหม่ จำนวน 2 ราย คือ 1. นางประทีป จันทรแจ้ ผลิตภัณฑ์ขนมอบลำโพง 2. นายพงศกรณ กิติประภักดิ์ ผลิตภัณฑ์ป่านทิพย์ และจัดแสดงนิทรรศการการนำเสนอผลิตภัณฑ์ของผู้รับการบ่มเพาะที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จำนวน 2 ราย คือ นายไตรรงค์ จักรเครือ ผลิตภัณฑ์เสื่อยืดแสดงอารมณ์ 2. นางสาวนัยนา คงสมจิตต์ ผลิตภัณฑ์ขนมเปียะก่งเงา แก่คณะกรรมการ ณ ห้องธรรมรักษา ห้องพุทธรักษา อาคารสัมพันธ์ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี</p> <p>5. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกับ 9 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านและชุมชนแบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชน เฉลิมพระเกียรติ โดยมี มทร.ล้านนา เป็นเจ้าภาพจัดประชุมสัมมนาการดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านและชุมชนแบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชน เฉลิมพระเกียรติ เมื่อวันที่ 26 – 27 พฤษภาคม 2554 ณ ห้องประชุมเม้งราย โรงแรมอินคำเชียงราย จังหวัดเชียงราย สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.พระนคร ร่วมกับผู้แทนจาก 5 คณะ เข้าร่วมประชุมสัมมนาดังกล่าว และศึกษาต้นแบบการพัฒนาในพื้นที่โครงการ “ห้วยसान สายธารแห่งความสุข” ณ บ้านห้วยसानดอนจั้น อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านและชุมชนแบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชน เฉลิมพระเกียรติ และเยี่ยมชมพื้นที่ในโครงการ “ขยะ...สังคม” ณ บ้านร่องธาร อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย และเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2554 นางสุจินดา รังสิกรรพุม หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้แทน มทร.พระนคร แลกเปลี่ยนโครงการฯ ร่วมกับผู้แทน 9 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล</p>	
<p>5.2 ผลการประเมินผู้บริหาร สวพ. ผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรของ สวพ. และผลการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของ สวพ.</p> <p style="text-align: center;">ผลการประเมินผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม</p> <p>จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 22 คน ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการ เลขานุการสถาบันวิจัยและพัฒนา หัวหน้างาน บุคลากรในงานบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารงานวิจัย และกลุ่มบริการเทคโนโลยี</p>	- รับทราบ

เรื่องที่ประชุม			ที่ประชุม/มติ
ข้อมูลทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ	
เพศ			
ชาย	7	31.80	
หญิง	15	68.20	
ช่วงอายุ			
20 – 30 ปี	16	72.70	
31 – 40 ปี	3	13.60	
41 – 50 ปี	1	4.50	
51 ปีขึ้นไป	2	9.10	
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา			
รายชื่อ	ระดับความคิดเห็น		
	ผู้อำนวยการ		
	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ระดับผลการประเมิน	
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุชา พิรพัชระ	4.49	มาก	
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดมวิชัย พลเยี่ยม	4.50	มาก	
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงสิทธิ์ วิชิรานนท์	4.11	มาก	
4. อาจารย์พงษ์ศักดิ์ จตุรนาคกุล	4.41	มาก	
5. นางสุจินดา รังสิกรรพุม	4.00	มาก	
6. นางสาวสุพัตรา ศรีนิปกานนท์	4.21	มาก	
7. นางสาวอรอุมา มุ่งเจียกกลาง	4.57	มากที่สุด	
8. นายสุนทร คำพิณิจ	3.99	มาก	
สรุปผลการประเมิน			
บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในด้านลักษณะผู้นำและภาวะผู้นำ ด้านการพัฒนาองค์กร ด้านการเป็นกำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ ด้านศิลปะในการตรึงใจผู้ใต้บังคับบัญชา และด้านการจัดระบบ/กลไกการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 คน และรับดับมาก จำนวน 7 คน			
ผลการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร			
ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม			
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 22 คน ประกอบด้วย บุคลากรในงานบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารงานวิจัย และกลุ่มบริการเทคโนโลยี			

เรื่องที่ประชุม			ที่ประชุม/มติ
ข้อมูลทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ	
เพศ			
ชาย	7	31.80	
หญิง	15	68.20	
ช่วงอายุ			
20 – 30 ปี	17	77.30	
31 – 40 ปี	2	9.10	
41 – 50 ปี	1	4.50	
51 ปีขึ้นไป	2	9.10	
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา			
ด้าน	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	ระดับผลการ ประเมิน	
• ด้านเจตคติ	3.92	มาก	
• ด้านความรู้ความสามารถ	4.07	มาก	
• ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอน กระบวนการ	4.14	มาก	
• ด้านการพัฒนาองค์กร	4.02	มาก	
• ด้านสภาพแวดล้อมและขวัญกำลังใจ	3.80	มาก	
• ด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและ ระบบสารสนเทศ	4.12	มาก	
รวมทั้งหมด	4.01	มาก	
สรุปผลการประเมิน			
บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.01$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนกระบวนการ มีความพึงพอใจระดับมาก ($\bar{x} = 4.14$)			
ผลการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร			
ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม			
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 22 คน ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการ เลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงาน บุคลากรในงานบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารงานวิจัย และกลุ่มบริการเทคโนโลยี			

เรื่องที่ประชุม			ที่ประชุม/มติ
ข้อมูลทั่วไป		ความถี่	ร้อยละ
เพศ			
ชาย	7	31.80	
หญิง	15	68.20	
ช่วงอายุ			
20 – 30 ปี	17	77.30	
31 – 40 ปี	2	9.10	
41 – 50 ปี	1	4.50	
51 ปีขึ้นไป	2	9.10	
2. ตำแหน่งงาน			
ตำแหน่งงาน		ร้อยละ	
1. ผู้บริหาร		4.50	
2. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		59.10	
3. เจ้าหน้าที่วิจัย		31.80	
4. เจ้าหน้าที่คลินิกเทคโนโลยี		4.50	
3. อายุการทำงาน			
อายุการทำงาน		ร้อยละ	
0 – 1 ปี		18.20	
1.1 – 5 ปี		68.20	
6 -10 ปี		4.50	
11 ปีขึ้นไป		9.10	
ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการการพัฒนาบุคลากร			
5. หลักสูตร / กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา			
หลักสูตร / กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา		ร้อยละ	
1. ความรู้ความสามารถเฉพาะงาน		45.50	
2. ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ		50.00	
3. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปต่าง ๆ		36.40	
4. ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์		9.10	
5. อื่นๆ		13.60	
6. ท่านคิดว่าตัวท่านควรได้รับการพัฒนา เสริมสร้างความรู้ ทักษะ หรือคุณลักษณะพิเศษด้านใดมากที่สุด			
หลักสูตร / กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา		ร้อยละ	
1. ความรู้ความสามารถเฉพาะงาน		63.60	
2. ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ		59.10	
3. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปต่าง ๆ		50.00	
4. ทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์		13.60	
5. อื่นๆ		4.50	

เรื่องที่ประชุม	ที่ประชุม/มติ																										
<p>7. ในฐานะที่ท่านทำงานกับสถาบันวิจัยและพัฒนา ท่านคิดว่าตัวท่านควรได้รับการพัฒนาในด้าน</p> <table border="1" data-bbox="188 264 1145 698"> <thead> <tr> <th>สิ่งที่ควรพัฒนา</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. การบริหารงานวิจัย</td><td>36.40</td></tr> <tr><td>2. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำวิจัย</td><td>54.50</td></tr> <tr><td>3. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในงานวิจัย</td><td>31.80</td></tr> <tr><td>4. การเผยแพร่งานวิจัย</td><td>22.70</td></tr> <tr><td>5. เทคนิคการให้บริการ</td><td>22.70</td></tr> <tr><td>6. การพัฒนาเว็บไซต์</td><td>13.60</td></tr> <tr><td>7. การใช้งานเว็บไซต์</td><td>22.70</td></tr> <tr><td>8. งานสารบรรณ</td><td>9.10</td></tr> <tr><td>9. อื่นๆ</td><td>9.10</td></tr> </tbody> </table> <p>8. ท่านคิดว่าตัวท่านควรได้รับการพัฒนา เสริมสร้างความรู้ ทักษะ หรือคุณลักษณะพิเศษด้านใดมากที่สุด</p> <table border="1" data-bbox="188 833 1145 958"> <thead> <tr> <th>ข้อคำถาม</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1. ไม่เกิน 2 เรื่อง / หลักสูตร</td><td>95.50</td></tr> <tr><td>2. 3 - 4 เรื่อง / หลักสูตร</td><td>4.50</td></tr> </tbody> </table> <p>สรุปผลการประเมิน</p> <p>บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความต้องการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตร / กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.00 2. บุคลากรมีความต้องการพัฒนา ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะงาน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63.60 3. บุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา คิดว่าควรได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำวิจัย คิดเป็นร้อยละ 54.50 4. ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่เกิน 2 เรื่อง / หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 95.50 <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรจัดกิจกรรมแบบทำงานเป็นทีม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีการพบปะพูดคุยกันมากขึ้น ทั้งผู้ร่วมงานเก่า และ ผู้ร่วมงานที่ใหม่ 2. จัดกิจกรรมนอกสถานที่ โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วม และเป็นกันเอง ระยะเวลา 2-3 วัน ควรมีการจัดการประชุมในทุกด้าน ทุกระดับชั้น เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และชัดเจน 4. มีการสัมมนาที่ครอบคลุมในทุกส่วนงานบ่อยๆ 5. ควรจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่งของตนเอง 6. พัฒนาการทำงานเป็นทีมเพื่อให้บุคลากรเก่าและใหม่ได้มีส่วนร่วมในการทำงาน 7. จัดกิจกรรม พุดคุยนอกเวลางานทุกเดือน 	สิ่งที่ควรพัฒนา	ร้อยละ	1. การบริหารงานวิจัย	36.40	2. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำวิจัย	54.50	3. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในงานวิจัย	31.80	4. การเผยแพร่งานวิจัย	22.70	5. เทคนิคการให้บริการ	22.70	6. การพัฒนาเว็บไซต์	13.60	7. การใช้งานเว็บไซต์	22.70	8. งานสารบรรณ	9.10	9. อื่นๆ	9.10	ข้อคำถาม	ร้อยละ	1. ไม่เกิน 2 เรื่อง / หลักสูตร	95.50	2. 3 - 4 เรื่อง / หลักสูตร	4.50	
สิ่งที่ควรพัฒนา	ร้อยละ																										
1. การบริหารงานวิจัย	36.40																										
2. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำวิจัย	54.50																										
3. การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในงานวิจัย	31.80																										
4. การเผยแพร่งานวิจัย	22.70																										
5. เทคนิคการให้บริการ	22.70																										
6. การพัฒนาเว็บไซต์	13.60																										
7. การใช้งานเว็บไซต์	22.70																										
8. งานสารบรรณ	9.10																										
9. อื่นๆ	9.10																										
ข้อคำถาม	ร้อยละ																										
1. ไม่เกิน 2 เรื่อง / หลักสูตร	95.50																										
2. 3 - 4 เรื่อง / หลักสูตร	4.50																										
<p>5.3 กรอบทิศทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ของ สวพ.</p> <p>การจัดทำแผนกลยุทธ์ของ สวพ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดำเนินการให้สอดคล้องกับผังยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเชื่อมโยงเป้าประสงค์ กลยุทธ์ กลวิธี/มาตรการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายความสำเร็จตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดย สวพ. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด ตามตารางเชื่อมโยงฯ ดังนี้</p>	-รับทราบ																										

เรื่องที่ประชุม					ที่ประชุม/มติ
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	กลวิธี/มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วย	
1. สร้างคนคุณภาพสู่โลกอาชีพ(สร้างคนเก่งและคนดีที่มีทักษะวิชาชีพ)	1. พัฒนานักศึกษาและบัณฑิตให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและให้มีความรู้คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการ ร่วมกับหน่วยงานภายนอกภาครัฐและเอกชนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	1.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการภายนอกภาครัฐและเอกชนในประเทศที่เพิ่มขึ้น	จำนวน 4 เครือข่าย	
2. สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เชิงบูรณาการเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติ	1. พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ที่ได้มาตรฐานเพื่อการแข่งขันในระดับชาติและระดับนานาชาติ	1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1.1 จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน 100 คน	
		2. พัฒนานักวิจัยมืออาชีพ	2.1 จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน 45 คน	
		3. จัดตั้งหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	3.1 มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวน 1 กิจกรรม	
	2. เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ	1.จัดตั้งหน่วยประสานงานเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ระดับชาติและระดับนานาชาติ	1.1 จำนวนหน่วยประสานงานเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายด้านงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ระดับชาติและระดับนานาชาติที่จัดตั้ง	จำนวน 1 หน่วย	
5.4 โครงการตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555					- รับทราบ
สรุปโครงการฯ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555					
สาขา/แผนกวิชาการ		มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร			
ที่	ผลิตภัณฑ์/ชื่อโครงการ	งบประมาณ	หน่วยนับ	จำนวน	เป้าหมายการดำเนินงาน
	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4,631,390			
	ผลงานผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคม	425,390	คน	120	
1	โครงการจัดนิทรรศการผลงานวิจัย และสิ่งประดิษฐ์ มทร.พระนคร ครั้งที่ 3 และการประชุมวิชาการระดับชาติ มทร.พระนคร ครั้งที่ 2	425,390	คน	120	
	ผลงานการให้บริการวิชาการ	2,156,000	คน	420	
1	โครงการ การให้ความช่วยเหลือคนพิการ	400,000	ชุด	150	
2	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมของชุมชน เรื่องหมู่บ้านผือกหอมและข้าวเจ้า	300,000	คน	60	

เรื่องที่ประชุม				ที่ประชุม/มติ	
สรุปโครงการฯ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555					
สาขา/แผนกวิชาการ			มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร		
ที่	ผลผลิต/ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมายการ ดำเนินงาน	หน่วยนับ	จำนวน
3	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระบบงานบำรุงรักษา สำหรับอุตสาหกรรมขนาดกลางขนาดย่อม (SMEs)	25,000	คน		25
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เทคนิคงานถอด-ประกอบในงานซ่อมบำรุง เครื่องจักร	39,000	คน		25
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ชิ้นส่วนเครื่องจักร(อะไหล่) ในงานซ่อมบำรุง เครื่องจักร	30,000	คน		25
6	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ มุ่งมั่นพัฒนางานบำรุงรักษาด้วยกิจกรรม กลุ่มย่อย	30,000	คน		25
7	โครงการบูรณาการการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		คน		
	- โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์บ้านผักตบชวา อำเภอบางไทร จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	260,000	คน		50
	เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งยั่งยืนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
	- โครงการฝึกอบรมบูรณาการความรู้ด้านสื่อสารการตลาดเพื่อผลิตภัณฑ์ ชุมชน	200,000	คน		40
	- โครงการพัฒนาอาหารพื้นบ้าน จังหวัดเพชรบุรี แบบมีส่วนร่วมเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต	266,000	คน		50
	- โครงการพัฒนารูปร่างการท่องเที่ยวของชุมชนแบบมีส่วนร่วม	200,000	คน		40
	- โครงการบูรณาการความรู้ด้านการออกแบบเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบรรจุภัณฑ์ กลุ่มผ้าบาติก หนองแจง จังหวัดเพชรบุรี	156,000	คน		30
	- โครงการการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์	250,000	คน		50
	ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์	2,050,000	คน		120
1	โครงการจัดทำวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร	350,000	ผลงาน		30
2	โครงการการประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิชาการ ครั้งที่ 4	500,000	คน		120
3	โครงการการจัดนิทรรศการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	200,000	ผลงาน		50
4	โครงการส่งเสริมสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเพื่อคนรุ่นใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555	1,000,000	ผลงาน		80

เรื่องที่ประชุม	ที่ประชุม/มติ												
<p>5.5 แบบรายงาน/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ การพิจารณารางวัล TCI – SCOPUS-TRF Journal Awards ครั้งที่ 1</p> <p>จากการที่ มทร.พระนคร ส่งวารสารวิชาการและวิจัย มทร.พระนคร ให้ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) เพื่อขอรับรางวัล TCI – SCOPUS-TRF Journal Awards ครั้งที่ 1 ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ มีดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="108 533 1177 1070"> <thead> <tr> <th>ดัชนีชี้วัด</th> <th>ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของกรรมการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>On Time</td> <td>วารสารออกตรงตามเวลาที่วารสารกำหนดอย่างต่อเนื่อง</td> </tr> <tr> <td>Website</td> <td>ควรปรับปรุงคุณภาพของเว็บไซต์ให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน ดังนี้ 1 Scope ของวารสาร 2) รายชื่อกองบรรณาธิการ 3) รายชื่อบทความ update ตลอดเวลา</td> </tr> <tr> <td>Citation</td> <td>วารสารได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ในระดับ “ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยค่อนข้างมาก” เมื่อเทียบกับวารสารทั้งหมดที่สมัครเข้ารับรางวัล TCI – SCOPUS-TRF Journal Awards ครั้งที่ 1</td> </tr> <tr> <td>Diversity of Editor</td> <td>วารสารมีผู้ทรงคุณวุฒิในกองบรรณาธิการที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>Diversity of Author</td> <td>วารสารมีผู้เขียนบทความที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน</td> </tr> </tbody> </table>	ดัชนีชี้วัด	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของกรรมการ	On Time	วารสารออกตรงตามเวลาที่วารสารกำหนดอย่างต่อเนื่อง	Website	ควรปรับปรุงคุณภาพของเว็บไซต์ให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน ดังนี้ 1 Scope ของวารสาร 2) รายชื่อกองบรรณาธิการ 3) รายชื่อบทความ update ตลอดเวลา	Citation	วารสารได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ในระดับ “ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยค่อนข้างมาก” เมื่อเทียบกับวารสารทั้งหมดที่สมัครเข้ารับรางวัล TCI – SCOPUS-TRF Journal Awards ครั้งที่ 1	Diversity of Editor	วารสารมีผู้ทรงคุณวุฒิในกองบรรณาธิการที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน	Diversity of Author	วารสารมีผู้เขียนบทความที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน	- รับทราบ
ดัชนีชี้วัด	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของกรรมการ												
On Time	วารสารออกตรงตามเวลาที่วารสารกำหนดอย่างต่อเนื่อง												
Website	ควรปรับปรุงคุณภาพของเว็บไซต์ให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน ดังนี้ 1 Scope ของวารสาร 2) รายชื่อกองบรรณาธิการ 3) รายชื่อบทความ update ตลอดเวลา												
Citation	วารสารได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI ในระดับ “ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยค่อนข้างมาก” เมื่อเทียบกับวารสารทั้งหมดที่สมัครเข้ารับรางวัล TCI – SCOPUS-TRF Journal Awards ครั้งที่ 1												
Diversity of Editor	วารสารมีผู้ทรงคุณวุฒิในกองบรรณาธิการที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน												
Diversity of Author	วารสารมีผู้เขียนบทความที่มาจากหลากหลายหน่วยงาน												
<p>ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</p> <p>พิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนา ครั้งต่อไป</p>	- วันพุธที่ 17 สิงหาคม 2554												

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

นางสาวรุจิรา จันทร์สุวรรณ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสุจินดา รังสิกรรพุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม