

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

เรื่อง ความรู้ที่จำเป็นในการเพิ่มสมรรถนะ

และประสิทธิภาพในการทำงาน

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)

แผนการจัดการความรู้เรื่องงานวิจัย						
ชื่อส่วนราชการ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร						
ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างคนดี คนเก่ง มีทักษะในงาน พัฒนาให้เป็นมนุษย์ (Human Capital) ของประเทศ						
องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ที่จำเป็นในการเพิ่มสมรรถนะและประสิทธิภาพในการทำงาน						
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	การบ่งชี้ความรู้	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	มีทะเบียนรายการความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้	6 เรื่อง	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ -ภายในหน่วยงาน -ภายนอกหน่วยงาน	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
3.	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดทำทะเบียนความรู้/คลังความรู้	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	มีทะเบียนรายการความรู้ที่ได้รับการบ่งชี้/คลังความรู้	มีทะเบียนความรู้ / คลังความรู้	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
4.	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
5	การเข้าถึงความรู้ -เผยแพร่ผ่าน Web site -จัดทำเป็นเอกสาร, e-document , หนังสือเวียน -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -การอบรม, สัมมนา , กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	มีจำนวนช่องทางที่เข้าถึงความรู้	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านทาง e-mail  -ชุมชนนักปฏิบัติ (COP)	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	-จำนวนครั้งของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -ความถี่ของการแลกเปลี่ยนผ่าน e-mail -จำนวน COP	-1 ครั้งต่อเดือน  -1 ครั้งต่อเดือน  -1 COP ต่อหน่วยงาน	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
7	การเรียนรู้ - การนำการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนางาน	ต.ค. 51 – ก.ย. 52	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับความรู้ และนำผลไปใช้	ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับความรู้ และนำผลไปใช้	บุคลากรทุกคน	- KM ทีม สถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ทบทวน : .....				ผู้อนุมัติ.....		
( ผศ. อุดมวิรัช พลเยี่ยม) ผู้บริหารด้านการจัดการความรู้				( ผศ. จุฑา พิรพัชระ) ผู้บริหารสูงสุดของสถาบันวิจัยและพัฒนา		